

Algemene Professionaliteit; OA 4.58

Toets bij Eindtermen 05, 06, 07 en 08

Eindtermen: 05, 06, 07, 08
Toetsvorm: Toets naar aanleiding van mini-casussen met open vragen.
Beschikbare tijd: 90 minuten
Te behalen punten: Maximaal 100 punten
Voldoende bij 55 punten

Uitgeverij Angerenstein
Postbus 2056, 6802 CB Arnhem
e-mail info@angerenstein.nl
site: www.angerenstein.nl/
telefoon 026-3640220
fax: 026-3622205

Toets

werkwijze

Deze toets bestaat uit casussen met open vragen. Je kunt maximaal 100 punten halen. Per vraag staat vermeld hoeveel punten je kunt krijgen.

Babette doet haar BPV op basisschool “de Striemel”. De directeur is 62 jaar en wil vervroegd uittreden.

- 1 Kan hij nu een beroep doen op een uitkering op grond van de sociale wetgeving? Zo ja, welke. Zo nee, wanneer dan wel.
(aantal te behalen punten is 4).

Marloes, een medestudente van Babette, is lichamelijk gehandicapt en afhankelijk van een rolstoel. Naar de opleiding en de stageschool gaan is niet mogelijk met het openbaar vervoer voor Marloes. Ze wil graag een aangepaste auto.

- 2 A Op welk onderdeel van de sociale wetgeving kan Marloes een beroep doen?
(4 punten)
- 2 B Voor welke uitkering voor haar levensonderhoud komt Marloes in aanmerking?
(4 punten)

Lisa werk als Onderwijsassistente met een vast contract op een Speciale school voor Basisonderwijs. De groepsleerkracht is tevens Interne Begeleidster. Dat is een zware, verantwoordelijke en arbeidsintensieve taak. Daardoor is die leerkracht dagelijks een flink deel van de dag afwezig in de klas en moet Lisa de klas overnemen. Ze protesteert hiertegen bij de directie. Dit valt niet goed. De directeur geeft aan, dat de groepsleerkracht toch op school aanwezig is en in geval van nood te hulp geroepen kan worden. Lisa blijft weigeren en de directeur dreigt met ontslag.

- 3 A Wordt Lisa hierdoor verwijtbaar werkeloos? Beargumenteer je antwoord.
(6 punten).
- 3 B Welke stappen moet Lisa nu ondernemen?
(6 punten)
- 3 C Welke stappen kan Lisa daarnaast ondernemen?
(6 punten).
- 3 D Wat kan de vakbond, waar Lisa bij is aangesloten, voor Lisa doen?
(3 punten).

Babette is verhuisd omdat ze met Thomas is gaan samenwonen. Twee maanden later krijgt ze nog een stapel post van de nieuwe bewoners van haar vorige woning. Ze vindt bij de post twee nota's van de nominale premie van haar ziektekosten die ze niet heeft betaald. In verband met klachten is ze wel een paar keer naar de dokter geweest.

- 4 Wat kunnen de gevolgen zijn voor Babette m.b.t. haar ziektekosten? Beargumenteer je antwoord.
(6 punten).

Johan solliciteert op een speciale school voor Basisonderwijs als onderwijsassistent. Hij krijgt de baan aangeboden. Bij het maken van werktijdenafspraken komen ook de schoolvakanties aan de orde. De directeur geeft aan, dat Johan in de zomervakantie 5 weken aaneengesloten verlof kan opnemen, maar dat hij een week voor de start van het nieuwe schooljaar aanwezig moet zijn en tevens de helft van alle andere vakanties. Hij moet dan taken verrichten m.b.t. klassenmanagement en overige werkzaamheden, zoals b.v. het op orde brengen van het documentatiecentrum. Johan vindt dit onredelijk, niemand van de leerkrachten hoeft dit en hij weigert de baan.

- 5 Is de eis van de directeur onredelijk? Beargumenteer je antwoord.
(6 punten).

Johan heeft een uitkering. Hij geeft zijn weigering door aan de uitkerende instantie.

- 6 Wat kan voor Johan het gevolg zijn ?
(6 punten).

Op de opleiding van Babette hebben veel studenten een bijbaantje via een uitzendbureau. In de klas ontstaat een discussie over de tekorten aan leerkrachten in het onderwijs en de rol van uitzendbureaus hierin.

7 Waarom zoeken scholen maar zelden onderwijspersoneel via een uitzendbureau?
(4 punten).

Laurens zoekt een baan als Onderwijsassistent. Er staat een advertentie van Katholieke Basisschool de Klumpert, een 34 klassige school voor BAO met 700 leerlingen. Wegens verhuizing is de vorige onderwijsassistent vertrokken. Gevraagd wordt een OA voor 24 uur met een afgeronde opleiding tot Onderwijsassistent. Salarisschaal 6 met een minimum van... en een maximum van... Informatie in te winnen bij de heer J. Kasseer. Sollicitatiebrieven moeten uiterlijk... binnen zijn. De eerste ronde v.d. gesprekken is in week 46.

8 A Wat mis je in deze advertentie?
(4 punten)

8 B Hoe kun je deze informatie achterhalen? Beschrijf je aanpak.
(4 punten).

Maaïke is gescheiden. Ze heeft 2 kinderen van 13 en 15 jaar. Ze had een bijstandsuitkering en mocht een opleiding volgen tot Onderwijsassistente. Ze kreeg een tijdelijke baan van 24 uur per week. Het is niet zeker of er volgend schooljaar nog werk is. Maaïke kan een vaste baan krijgen als begeleidster op een sociale werkplaats voor 32 uur. Het werk lijkt minder leuk, maar Maaïke neemt de baan toch.

9 Wat kunnen de overwegingen van Maaïke zijn om de baan toch te nemen en plaats ze in de pyramide van Maslow.
(9 punten).

Marloes, de gehandicapte studente Onderwijsassistent is afgestudeerd en heeft al een flink aantal sollicitaties de deur uit gedaan. Ze krijgt vaak geen antwoord op haar brieven of ze krijgt een afwijzing.

10 A Welke vooroordelen kunnen een rol spelen bij de afwijzingen of het niet reageren op haar sollicitaties?
(5 punten)

10 B Welke nadelen in de zin van sociale ongelijkheid heeft de werkeloosheid voor Marloes?
(5 punten).

Basisschool "De Molenwiek" heeft te maken met veel verloop onder de medewerkers.

11 Welke maatregelen kan de schoolleiding nemen om de te grote baanmobiliteit tot staan te brengen? Betrek in je antwoord de grotere vrijheid van scholen in de besteding van gelden, beleidsmaatregelen voor speciale groepen in de samenleving en de rol van ouders.
(12 punten).

Op de school waar Babette haar BPV doet is bijna 40% van de leerlingen van allochtone afkomst. Op een vacature solliciteren ook een aantal allochtone leerkrachten. De directeur wil die niet oproepen, omdat dit anders nog meer allochtone leerlingen zou kunnen aantrekken en dan zou de school het imago "zwarte school" kunnen krijgen.

12 Mag de directeur op deze gronden de sollicitanten weigeren op te roepen? Beargumenteer je antwoord.
(8 punten).

Beoordeling

- 1 A Nee.(3 punten)
1 B Als hij 65 jaar wordt krijgt hij AOW. (3 punten).
- 2 A Voor haar levensonderhoud kan ze een beroep doen op de Wajong. (4 punten)
2 B Voor de aangepaste auto kan ze een beroep doen op de AWBZ. (4 punten).
- 3 A Nee, ze is niet verwijtbaar werkeloos. De directie kan op Lisa in noodgevallen een beroep doen om de kinderen op te vangen als er tijdelijk, b.v. door ziekte, of als er iets met een leerling is gebeurd, maar hier is de leerkrachtstructureel afwezig en Lisa wordt ingezet om les te geven en dat mag niet.
(2 punten voor het aangeven dat L. niet verwijtbaar werkeloos is, 4 punten voor een juiste argumentatie, max.6 punten).
- 3 B Lisa moet in ieder geval aan de directeur laten weten dat ze niet accoord gaat met het ontslag. Het beste kan dit schriftelijk en aangetekend.
Daarnaast moet ze zich aanmelden bij het Arbeidsbureau onder vermelding dat ze niet accoord is gegaan met het ontslag,
(6 punten, voor elk argument 3 punten).
- 3 C Lisa kan ook nog:
- de ARBO inschakelen
- advies vragen aan haar vakbond
- een procedure aanspannen tegen het schoolbestuur.
(2 punten per argument, max. 6 punten).
- 3 D 1 advisering bewaking rechtspositie
2 gratis juridische hulp voor leden.
3 bemiddeling tussen bestuur en werknemer
(1 punten per aspect. Max.3 punten).
- 4 Het is goed mogelijk, dat het ziekenfonds de nota's van de arts niet vergoed
(2 punten)
omdat:
- Babette de plicht heeft om zelf te melden dat ze is gaan samenwonen. (2 punten)
- ze de nominale premie had moeten betalen, anders kan het ziekenfonds vergoedingen weigeren. (2 punten).
(Totaal max. 6 punten)
- 5 De eis is redelijk, want voor OOP gelden afwijkende vakantieregelingen en de directie wil de afspraken maken bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst en niet achteraf. (6 punten)
- 6 De uitkerende instantie kan hem korten op zijn uitkering omdat hij een passende betrekking heeft geweigerd.
(6 punten).
- 7 Uitzendbureaus zijn commerciële instellingen en ze vragen geld voor hun bemiddeling. OA worden betaald volgens vaste schalen. De kosten komen daar dus bovenop en hier krijgt de school geen vergoeding voor. Dit moet dus uit een ander potje. De OA wordt daardoor te duur.
(4 punten).
- 8 A De functie-omschrijving, een korte omschrijving van de taken.
(4 punten)
- 8 B Ter beoordeling van de docent. Onderstaand is een voorbeeldmogelijkheid.
- Opbellen naar de school (1 punt), bij voorkeur in de pauze of na schooltijd.(1 punt)
- Vragen naar de contactpersoon (1 punt) of bij diens afwezigheid naar de directeur of adjunct (1 punt)
- Vragen naar de taakomschrijving (1 punt)
(Totaal max. 5 punten)

- 9 Met 2 kinderen in de puberleeftijd, die naar het voortgezet onderwijs zullen gaan heeft Maaike veel kosten in de sfeer van de
- 1 primaire levensbehoeften, zoals kleding, schoolkosten, kosten voor fietsen ,want de Middelbare school is vaak wat verder weg, grotere maaltijden, want de kinderen zijn in de groei e.d.
 - 2 Daarnaast is de ene baan tijdelijk en de andere vast. Dit komt tegemoet aan de behoefte van een mens aan zekerheid.
 - 3 Met een groter inkomen want de baan is 32 uur is het voor Maaike beter mogelijk om zichzelf en haar kinderen te laten deelnemen aan het sociale leven bijvoorbeeld.
 - door bij clubs te kunnen gaan
 - een krant te nemen
 - zo nu en dan eens uit te gaan
 - kadootjes te geven bij een verjaardag van vrienden
 - Wat vaker naar mensen op te bellen zonder bang te zijn voor de telefoonrekening
- (dit ter beoordeling van de docent)
 Voor elk aspect uit de pyramide van Maslow 2 punten. Max. 6 punten
 Voor de concretisering van elk aspect 1punt , ongeacht het aantal concretisering. Max. 3 punten
 (Totaal maximaal 9 punten).
- 10 A
- 1 Gehandicapten verzuimen vast vaak door ziekte of doktersbezoek
 - 2 Een gehandicapte houdt het vast niet vol op school want in de klas moet je veel mobiel zijn en dat is erg vermoeiend voor een gehandicapte
 - 3 Een rolstoel in de klas is moeilijk in zo'n beperkte ruimte en dan moeten we aanpassingen maken.
 - 4 Een extra gehandicaptoilet is heel duur, dat zijn extra kosten
 - 5 Een gehandicapte komt eerder in de WAO en dan kost ons dat veel geld.
- (ter beoordeling van de docent, 1 punt per vooroordeel met een maximum van 5 punten)
- 10 B
- 1 Een uitkering is lager dan een salaris. Er ontstaat daardoor financiële ongelijkheid
 - 2 Er zijn minder mogelijkheden om respect en waardering te ontvangen
 - 3 Er zijn minder mogelijkheden voor het op- en uitbouwen van een sociaal leven
 - 4 Er zijn minder mogelijkheden tot zelfrealisatie, wat toch wel de bedoeling was van het volgen van de opleiding.
- (1 punt per aspect. Max. 4 punten)
- 11 Er worden een aantal maatregelen aangegeven. Verder ter beoordeling van de docent. 3 punten per maatregel.
 Maximaal 12 punten
 Omdat het bestuur meer vrijheid heeft bij het besteden van gelden kan:
- 1 het bestuur het personeel bonussen geven per aantal dienstjaren.
 - 2 i.p.v. computers kopen een onderwijsassistent aanstellen (meer handen in de klas)
 - 3 de school kan subsidies aanvragen voor het aanstellen van een gehandicapte.
 - 4 de school kan beleid maken op een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in het management om de school aantrekkelijker te maken voor vrouwen
 - 5 de school kan maatregelen nemen om de betrokkenheid van ouders in de school te vergroten, door ouderparticipatie (klussenwerkgroep, ICT-ouder, leesouders, mediatheekouders etc)
- 12 Nee, de directeur mag dat niet, want dit lijkt discriminatie op grond van ras te zijn.
 (4 punten)